



## Béatrice ROUX

### Consultante RH senior indépendante – RRH externe externalisée – Prestataire PCRH

**Objectif :** Accompagnement TPE-PME (10 à 250 salariés) – Structuration RH,  
Cartographie Compétences, Organisation du travail, Dialogue social  
*Toulouse, Montauban, Albi – Mobilité Occitanie*

#### PROFIL

Consultante RH senior indépendante, forte de plus de 15 années d'expérience en Ressources Humaines et relations sociales, j'accompagne les dirigeants de TPE-PME (10 à 250 salariés) dans la structuration et la professionnalisation de leur fonction RH. J'interviens comme RRH externalisée / partenaire RH du dirigeant sur des missions de : structuration de la fonction RH, gestion des emplois et des parcours professionnels (GEPP), organisation du travail et qualité de vie au travail, appui au dialogue social et au fonctionnement du CSE / de la CSSCT, accompagnement des transformations et évolutions organisationnelles. Mon approche est opérationnelle et pragmatique, fondée sur un diagnostic partagé, la construction de plans d'actions concrets et l'accompagnement à leur mise en œuvre, dans une logique de performance sociale durable et de sécurisation juridique.

#### CONTACT

TÉLÉPHONE :  
06 29 52 26 25

E-MAIL :  
[bene\\_roux@hotmail.com](mailto:bene_roux@hotmail.com)



TOULOUSE - MONTAUBAN

#### SOFT SKILLS

- Ecoute active
- Bienveillance
- Empathie
- Sociabilité
- Agilité

#### FORMATION

**2022-2023 :** Certification Coach Professionnelle  
RNCP – MHD Formation - Accréditation EMCC

**2021 :** Certification Praticienne en Bilan de  
compétences – Com-C Formation

**2021 :** Formation Accompagnatrice en VAE –  
Cabinet Enthéor

**2005-2006 :** Master 2 Sciences du Travail  
Européen - Droit du Travail et Ressources  
Humaines – Université des Sciences Sociales de  
Toulouse

**2004-2005 :** Master 1 de Droit Public – Université  
des Sciences Sociales de Toulouse

**2003-2004 :** Master 1 de Droit Social – Université  
des Sciences Sociales de Toulouse

#### EXPERIENCES CŒUR – DISPOSITIF PCRH

##### Structuration et professionnalisation de la fonction RH

- Diagnostic RH et organisationnel
- Organisation et sécurisation des processus RH (recrutement, intégration, entretiens, formation)
- Appui stratégique au dirigeant et professionnalisation des pratiques managériales

##### GEPP – Parcours professionnels – Développement des compétences

- Analyse des emplois et des compétences
- Construction de parcours et mobilités internes
- Appui aux entretiens professionnels et à la politique formation
- Sécurisation des parcours et anticipation des évolutions d'effectifs

##### Organisation du travail – QVCT – Prévention des risques

- Diagnostic organisationnel et analyse de la charge de travail
- Prévention des risques psychosociaux
- Amélioration des conditions de travail et de la performance collective

##### Dialogue social – CSE / CSSCT – Accompagnement des transformations

- Appui au fonctionnement et à la professionnalisation du CSE et de la CSSCT
- Accompagnement du dirigeant dans ses relations avec les représentants du personnel
- Sécurisation des pratiques sociales et des obligations légales
- Médiation sociale et conduite du changement

#### Expériences professionnelles clés

**Responsable RH / HR Business Partner – SAUR (CDD) / Akkodis (Intérim) /**

**Manpower France (CDD) - (2007 – 2025 - Sud-Ouest multisites – jusqu'à 700 salariés)**

- Conduite de diagnostics RH et organisationnels complets : entretiens CODIR et managers, analyse de l'organisation, cartographie des processus RH et des compétences, identification des risques sociaux et des axes de structuration prioritaires.
- Réalisation d'audits sociaux et de conformité réglementaire : revue des contrats et procédures RH, analyse des temps de travail, conformité des obligations légales (CSE, CSSCT, DUERP, BDES, accords collectifs), évaluation des pratiques disciplinaires et de gestion des carrières.
- Élaboration et pilotage de plans d'actions RH opérationnels : structuration de la fonction RH, professionnalisation des pratiques managériales, appui GEPP et parcours professionnels, amélioration de l'organisation du travail et du dialogue social, définition d'indicateurs de suivi et accompagnement à la mise en œuvre.
- Accompagnement des CODIR et managers dans la structuration RH et l'organisation des pratiques : définition et formalisation des fiches de poste, analyse des besoins en compétences, appui aux politiques de mobilité, formation et gestion des carrières.
- Pilotage des démarches GEPP, mobilité, formation et développement des compétences : construction de parcours professionnels, animation des entretiens annuels et professionnels, gestion des revues de talents et politiques de rétention et de rémunération
- Appui au recrutement et à l'intégration : analyse des besoins, sécurisation des processus, accompagnement des managers, gestion des procédures individuelles (disciplinaires, inaptitudes, ruptures conventionnelles).
- Déploiement de dispositifs QVCT et prévention des risques psychosociaux : diagnostics RPS, plans d'actions QVT, accompagnement des managers, animation d'ateliers QVCT et prévention.
- Animation et sécurisation du dialogue social : fonctionnement CSE / CSSCT, préparation et animation des réunions, négociations collectives (NAO, accords d'entreprise), organisation des élections professionnelles, relations avec les représentants du personnel et médiation sociale.

**Consultante RH & Coach – IHH – Akor Consulting – Coach Incomer - (Depuis 2022 – Occitanie)**

- Accompagnement individuel et collectif dans le cadre de PSE et plans de mobilité
- Participation aux commissions de suivi et dispositifs de transitions professionnelles
- Appui à la sécurisation des parcours et projets professionnels
- Coordination avec OPCO, organismes de formation et partenaires
- Pratique du bilan de compétences et de l'accompagnement VAE – Coachings professionnels

**Formatrice & Consultante CSE / SSCT – Formoz / JB Partners - (Depuis 2021)**

- Conception et animation de formations CSE (3 ou 5 jours) : SSCT – économique – rôles - DUERP, RPS, REF Harcèlement (PowerPoint, cahiers stagiaires/formateurs, grilles risques, quiz...)